

SCHWARZ



**Declaração de Princípios
do Grupo Schwarz**
sobre o respeito pelos
direitos humanos

Declaração de Princípios do Grupo Schwarz sobre o respeito pelos direitos humanos

Posição fundamental

O Grupo Schwarz, com as suas divisões de distribuição Kaufland e Lidl, a divisão ambiental PreZero, a produção Schwarz e a prestação de serviços Schwarz, está consciente da sua responsabilidade relativa ao respeito pelos direitos humanos.

Respeitamos os direitos humanos nas nossas cadeias de valor e de fornecimento globais. O nosso objetivo é fomentar a sua implementação e impedir a sua violação. Em conjunto com os nossos colaboradores, clientes, parceiros de negócios e acionistas, trabalhamos todos os dias para promover os direitos humanos – estamos especialmente empenhados em práticas comerciais justas e boas condições de trabalho e de vida.

Com base nesta premissa, elaborámos esta Declaração de Princípios para todas as empresas do Grupo Schwarz. A Declaração complementa os princípios e diretivas da empresa e diz respeito ao impacto das nossas atividades em todas as localizações e de todas as áreas de negócio.

A base da devida diligência em direitos humanos no Grupo Schwarz é o nosso compromisso de respeitar os direitos humanos, conforme o estabelecido pelas estruturas internacionalmente reconhecidas:

- Carta Internacional dos Direitos do Homem da ONU
- Princípios fundamentais para economia e direitos humanos da ONU
- Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos da Criança
- Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos da Mulher
- Normas laborais fundamentais da Organização Internacional do Trabalho
- Diretrizes da OCDE para as Empresas Multinacionais
- Os 10 Princípios do Pacto Global da ONU

Responsabilidade e exigências do Grupo Schwarz

O Grupo Schwarz respeita os direitos humanos dos seus colaboradores e esperamos o mesmo dos nossos parceiros de negócios. A conformidade com os mais altos padrões aplicáveis de leis locais e com os requisitos das principais normas laborais da OIT é fundamental. Aplicam-se, em especial, os seguintes princípios à conceção das condições de trabalho:

- conformidade com a proibição de trabalho infantil e trabalho forçado;
- igualdade de tratamento de todos os colaboradores e tolerância zero face a discriminação;
- garantia de saúde e segurança no local de trabalho;
- remuneração no mínimo equivalente ao salário mínimo garantido pela lei e horários de trabalho de acordo com as normas em vigor;
- proteção dos dados pessoais;
- reconhecimento dos direitos de todos os colaboradores, formação de representações de trabalhadores e realização de acordos coletivos para regulamentação das condições de trabalho.

Estes princípios estão consagrados no Código de Conduta das empresas do Grupo Schwarz e fazem parte dos acordos contratuais com os nossos parceiros de negócios.

Para nós, o respeito pelos direitos humanos é um requisito fundamental para qualquer cooperação.

A conformidade com os direitos humanos nas cadeias de abastecimento globais requer um compromisso a longo prazo e uma abordagem passo a passo. Por isso, pretendemos fomentar continuamente uma melhoria contínua na cooperação com os nossos parceiros da cadeia de valor. Temos consciência de que nem sempre é possível atingir completamente todos os objetivos.

A nossa implementação da devida diligência em direitos humanos

Consideramos a identificação de riscos e potenciais consequências, bem como a derivação de medidas eficazes, como um desafio contínuo à nossa implementação da devida diligência em direitos humanos.

Análise de riscos e medidas

As empresas do Grupo Schwarz realizam análises de risco no contexto das suas atividades comerciais. A classificação de risco de parceiros de negócios e produtos é específica de cada empresa, com base, por exemplo, na análise de índices reconhecidos e estudos relativos à avaliação de risco de países de origem, matérias-primas e produtos e, nalguns casos, em colaboração com organizações da sociedade civil e especialistas. Os resultados das análises de risco são integrados no desenvolvimento de medidas específicas para evitar ou reduzir o impacto negativo das nossas atividades comerciais. O Grupo Schwarz aposta na interação de diferentes medidas e integra os conhecimentos sobre as atividades nos processos de negócios.

Para a proteção adequada dos direitos humanos dos nossos colaboradores, o Grupo Schwarz estabeleceu os processos necessários nos seus princípios corporativos, diretrizes e procedimentos. De forma a identificar antecipadamente possíveis falhas e reagir em conformidade, o Grupo Schwarz realiza regularmente inquéritos anonimizados aos colaboradores. Além disso, os colaboradores têm acesso ilimitado a pessoas de confiança internas e a procedimentos de reclamação justos e transparentes.

Na nossa área de influência direta, concentramo-nos sistematicamente na identificação de infrações reais e, subsequentemente, numa cooperação para a implementação de melhorias. Nas nossas gamas não alimentares, por exemplo, apostamos há muitos anos no controlo e desenvolvimento de instalações de produção.

As análises de risco das empresas do Grupo Schwarz indicaram um ponto de risco comum na área das matérias-primas. Consequentemente, o Grupo Schwarz, define objetivos específicos para matérias-primas com risco elevado no que diz respeito aos direitos humanos e trabalha continuamente na implementação de medidas. Estas atividades incluem, por exemplo, certificações relacionadas com produtos e matérias-primas, com a nossa participação no desenvolvimento de normas e de projetos de financiamento.

Estamos convictos de que enfrentar os desafios relacionados com os direitos humanos nas nossas cadeias de valor globais é uma tarefa contínua que requer mudanças sistémicas, além das atividades específicas da nossa empresa. Neste sentido, a colaboração com organizações da sociedade civil, especialistas e outras empresas, muitas vezes no contexto de parcerias com múltiplas partes

interessadas, é um meio importante para obter melhorias e resolver problemas sociais complexos de forma cooperativa.

Verificamos continuamente a eficácia das nossas medidas. O diálogo regular com organizações da sociedade civil é um meio para avaliarmos a eficácia das nossas medidas.

Mecanismo de reclamação e acesso a compensação

O acesso aos mecanismos de reclamação desempenha um papel importante para as pessoas afetadas ou para os observadores de possíveis violações dos direitos humanos. O Grupo Schwarz possui sistemas de denúncia online para a denúncia confidencial de violações de Compliance e denúncias relacionadas com os direitos humanos. Os sistemas online estão disponíveis em mais de 25 idiomas em alguns casos e, por norma, são acessíveis a qualquer pessoa potencialmente afetada. É garantido um tratamento confidencial das denúncias e procedimentos justos. Além disso, as empresas do Grupo Schwarz estão envolvidas em vários formatos de múltiplas partes interessadas para promover a eficácia dos sistemas de denúncia no geral e em todos os setores.

Os resultados das denúncias são utilizados no desenvolvimento dos mecanismos e na identificação de riscos. Se forem identificados impactos negativos efetivos causados pelo Grupo Schwarz ou para os quais o Grupo Schwarz contribuiu, faremos o possível para os corrigir e utilizar a nossa influência para garantir que as pessoas afetadas recebam as devidas compensações.

Elaboração de relatórios

A comunicação transparente sobre os desafios relacionados com os direitos humanos é um elemento nuclear da devida diligência em direitos humanos. Apresentamos relatórios regulares sobre os riscos reais no que diz respeito aos direitos humanos, sobre as nossas medidas e os progressos obtidos, bem como os desafios existentes.

Responsabilidades

A responsabilidade total pela devida diligência em direitos humanos é dos presidentes das empresas do Grupo Schwarz.

A responsabilidade pela implementação da devida diligência em direitos humanos é da respetiva direção das áreas funcionais das empresas do Grupo Schwarz e é implementada com base em tarefas específicas.

O Grupo Schwarz procederá a verificações críticas regulares da sua posição e da respetiva implementação.

Contacto

csr@mail.schwarz