



COMUNICADO DE IMPRENSA

Sintra, 5 de setembro de 2023

LIDL PORTUGAL AUMENTA PARA 9,60€ O SUBSÍDIO DE ALIMENTAÇÃO DE TODOS OS SEUS COLABORADORES, JÁ EM OUTUBRO

Num investimento anual avaliado em quase 3,5 milhões de euros, o Lidl Portugal aumenta o subsídio de alimentação dos seus cerca de 9.000 colaboradores, já a partir de outubro. Desta forma, a empresa continua ao lado dos seus colaboradores mostrando o quanto se preocupa com as suas pessoas.

O Lidl Portugal anuncia o reforço da sua política de investimento nos colaboradores, anunciando um aumento do seu subsídio de refeição dos atuais 7,63€ para os 9,60€, num investimento anual avaliado em 3,5 milhões de euros.

Há 28 anos no país e atualmente com cerca de 9000 colaboradores e 270 lojas de Norte a Sul do país, o Lidl tem como prioridade a manutenção de vínculos laborais estáveis e relações profissionais estimulantes, estando sempre ao lado das suas pessoas.

Este aumento entrará em vigor já a partir do próximo mês de outubro, para todos os colaboradores da empresa, que se traduzirá num aumento líquido mensal de até 44€.

Esta é uma medida adicional às já implementadas este ano pelo Lidl Portugal em prol dos seus colaboradores: em janeiro a empresa aumentou todos os seus operadores de loja e entreposto. Desta forma, o salário de entrada na empresa subiu quase 10%, para os 820 euros, valor auferido no primeiro ano de trabalho – um aumento superior aos 7,8% definidos pelo Governo, que colocou o salário mínimo nacional em 2023 nos 760 euros. Os colaboradores nos restantes escalões da Operação foram igualmente aumentados. As posições que não tiveram atualização salarial, receberam um prémio de, pelo menos, 3% do valor bruto anual do seu vencimento.

Lidl Portugal

Departamento de Comunicação: E: press@lidl.pt | Info: www.institucional.lidl.pt

Cunha Vaz & Associados: Sofia Duff Burnay/Joana Nunes | T: 210 120 600 | E: sb@cunhavaz.com/jn@cunhavaz.com



COMUNICADO DE IMPRENSA

À nossa proposta de valor acrescenta-se ainda:

- ✓ Oferta de **contratos sem termo** a 100% dos colaboradores (exeto em situações pontuais de fluxo adicional de trabalho)
- ✓ **Subsídios de Férias e Natal.**
- ✓ Todos os colaboradores do Lidl, independentemente da sua carga horária ou contrato, usufruem de um **seguro de saúde** de referência com um valor de mercado de 440 euros, com extensão ao seu agregado familiar em condições muito vantajosas.
- ✓ Dia de **aniversário que pode ser gozado no dia ou numa data à escolha do colaborador** (já a partir de 2024).
- ✓ **Três dias adicionais de férias anuais** na ausência de faltas injustificadas.

“Os nossos colaboradores são o nosso principal foco, por isso as medidas que tomamos na nossa política retributiva são a pensar no bem-estar e nas necessidades das nossas pessoas. Podermos anunciar este aumento do subsídio de alimentação, neste período complicado e exigente que atravessamos, era para nós muito importante. Trabalhamos todos os dias para oferecer um emprego estável e de qualidade, que consiga realmente fazer a diferença na vida das nossas pessoas”, explica Maria Román, Administradora de Recursos Humanos do Lidl Portugal.

A satisfação e o bem-estar dos seus colaboradores, assim como a constante atenção às suas condições de trabalho, são determinantes para a empresa, que, ao longo dos anos, tem apostado na criação de condições de trabalho de excelência - tendo inclusive sido a única empresa de retalho, em Portugal, a receber, pelo segundo ano consecutivo, a certificação Top Employer, em 2023, que distingue as empresas com as melhores práticas de Gestão de Recursos Humanos.

Sobre o Lidl:

Há 28 anos em Portugal, o Lidl tem cerca de 9000 colaboradores, distribuídos por mais de 270 lojas, de Norte a Sul do país, e 4 direções regionais e entrepostos, para além da sede: Santo Tirso (Norte), Torres Novas (Oeste), Sintra (Centro) e Palmela (Sul).

Segundo o Estudo de Impacto realizado pela consultora independente KPMG, em 2021, o Lidl Portugal contribuiu com 2.610 milhões de euros a nível de geração de riqueza para o país, representando 1,2% do PIB nacional.

Lidl Portugal

Departamento de Comunicação: E: press@lidl.pt | Info: www.institucional.lidl.pt

Cunha Vaz & Associados: Sofia Duff Burnay/Joana Nunes | T: 210 120 600 | E: sb@cunhavaz.com/jn@cunhavaz.com



COMUNICADO DE IMPRENSA

Em 2023, a empresa ganhou, pela segunda vez consecutiva, a certificação Top Employer, atribuída pelo Top Employers Institute, sendo o único retalhista nacional com esta distinção, pelas suas Boas Práticas/Gestão de Recursos Humanos.

O Lidl pertence ao Grupo Schwarz e é um dos líderes de mercado a nível europeu em retalho alimentar: conta com cerca de 12.200 lojas e mais de 220 centros de distribuição e entrepostos em 31 países, apostando na disponibilização de produtos de máxima qualidade ao melhor preço e pautando-se pela simplicidade e proximidade com os seus clientes. A sua sede, na cidade alemã de Neckarsulm, é responsável pela conceção e estrutura de todos os processos standardizados.

A nível internacional, o Lidl conta com mais de 376.000 colaboradores em todo o mundo. O dinamismo no trabalho do quotidiano, a força como um resultado e o respeito mútuo com colaboradores e parceiros caracterizam o trabalho da empresa em todos os países onde está presente.

No dia-a-dia, o Lidl assume a responsabilidade pelas Pessoas, Sociedade e Ambiente. Para o Lidl, a Sustentabilidade é cumprir a sua promessa de qualidade, todos os dias, centrando a sua estratégia 'Mais Lidl' em 3 dimensões: Mais para o Planeta, Mais para a Comunidade e Mais para Si.

O Grupo Schwarz, que opera mundialmente enquanto retalhista alimentar, gerou uma faturação de 154,1 mil milhões de euros no ano fiscal de 2022.

Lidl Portugal

Departamento de Comunicação: E: press@lidl.pt | Info: www.institucional.lidl.pt

Cunha Vaz & Associados: Sofia Duff Burnay/Joana Nunes | T: 210 120 600 | E: sb@cunhavaz.com/jn@cunhavaz.com