



Sintra, 19 de dezembro de 2025

LIDL REALIZA O MAIOR INVESTIMENTO SALARIAL DE SEMPRE E FIXA O PACOTE SALARIAL DE ENTRADA ACIMA DOS 1.200 EUROS MENSAIS

O Lidl Portugal vai realizar em 2026 o maior investimento salarial da sua história, num total superior a 12 milhões de euros. Esta estratégia reforça a robustez de um pacote remuneratório que tem como ponto de partida os 1.000 euros brutos mensais para Operadores de Loja e Entreponto, com uma jornada de 40 horas semanais. Este valor define o referencial de uma política que privilegia a estabilidade, através de contratos sem termo para todas as funções desde o primeiro dia.

A medida entra em vigor em janeiro e abrange também Escriturários e Chefes de Secção. A atualização na base salarial de 900€ para 1000€ representa um incremento de 11%, o que corresponde ao dobro do aumento do Salário Mínimo Nacional aprovado ontem em Conselho de Ministros. Ao somar o subsídio de refeição de 9,60 euros por dia, o pacote salarial de entrada ascende a aproximadamente 1.211 euros mensais, superando os 16.300 euros anuais. A valorização acompanha o percurso na empresa: ao atingir o último escalão da função, o salário base de um operador sobe para os 1.250 euros, elevando o pacote salarial global para cerca de 19.800 euros anuais.

A valorização oferecida pelo Lidl vai muito além da componente financeira, integrando um pilar de proteção social de referência. Todos os colaboradores da empresa, independentemente da sua carga horária, beneficiam de um seguro de saúde, extensível ao agregado familiar com condições especiais, e têm ainda acesso gratuito a serviços de aconselhamento financeiro, jurídico e psicológico. Esta política de cuidado é indissociável da garantia de estabilidade oferecida pela insígnia, que aposta na integração nos quadros através de contratos sem termo para todas as funções, eliminando modelos de precariedade. Esta segurança é acompanhada por um modelo de progressão anual transparente, com aumentos mínimos de 5%, permitindo que muitos colaboradores acumulem dois reforços salariais no mesmo ano.

“Este é o maior investimento salarial da nossa história e reflete aquele que sempre foi o nosso compromisso com os nossos colaboradores e com a economia portuguesa. Valorizar as nossas pessoas será sempre valorizar o nosso futuro”, destaca Hélder Rocha, CEO do Lidl Portugal.



Reconhecido como TOP Employer há quatro anos consecutivos, o Lidl reafirma uma proposta de carreira que combina segurança contratual imediata com um pacote de benefícios líder na proteção de quem escolhe crescer com a empresa.

Sobre o Lidl:

A completar este ano 30 anos em Portugal, o Lidl tem mais de 8000 colaboradores, distribuídos por mais de 280 lojas, de Norte a Sul do país e, para além da sede, 4 direções regionais e entrepostos: Santo Tirso (Norte), Torres Novas (Oeste), Loures (Centro) e Palmela (Sul).

Segundo o Estudo de Impacto realizado pela consultora independente Forvis Mazars, ao longo dos últimos 30 anos, o Lidl Portugal contribuiu com 44 mil milhões de euros para a criação de valor para o país, permitindo criar e manter cerca de 90.000 postos de trabalho.

Em 2025, o Lidl Portugal recebeu pela quarta vez consecutiva, a certificação Top Employer, atribuída pelo Top Employers Institute, pelas suas Boas Práticas de Gestão de Recursos Humanos.

O Lidl pertence ao Grupo Schwarz e é um dos maiores retalhistas de produtos alimentares na Europa. O Lidl Internacional conta com cerca de 12.350 lojas, mais de 220 centros de distribuição e entrepostos em 31 países e com cerca de 375.000 colaboradores, apostando na disponibilização de produtos de máxima qualidade ao melhor preço e pautando-se pela simplicidade e proximidade com os seus clientes.